



## AN II DE LA TRANSFORMATION

COMMUNICATION FINANCIÈRE 26 Avril 2018



## Mot Du Directeur Général



# VOTRE BANQUE

VISION, MISSIONS, VALEURS, OBJECTIFS

Une banque CITOYENNE contribuant à l'essor économique du pays, offrant un service MODERNE et de QUALITÉ basé sur des valeurs d'ÉTHIQUE et des RÈGLES PRUDENTIELLES élevées.

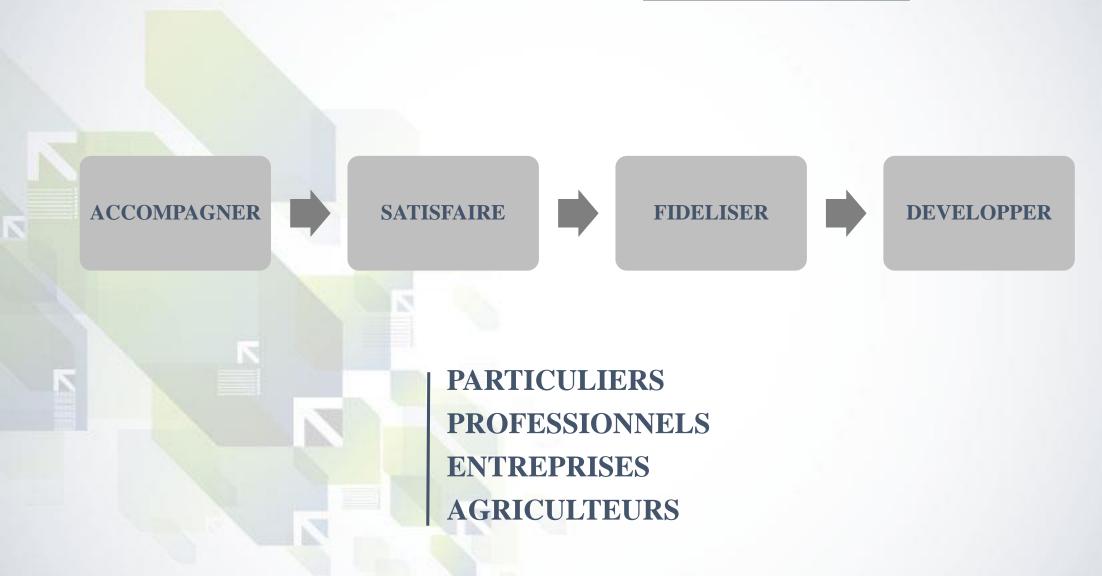


Promouvoir et soutenir les opérateurs économiques en mettant à leur disposition les produits et les services les plus adaptés.

Répondre aux attentes de sa clientèle des particuliers et lui offrant un réseau étendu et proactif.

Consolider son positionnement en tant que premier contributeur au financement de l'agriculture et de l'agro-industrie tout en consolidant son statut de BANQUE UNIVERSELLE

| CITOYENNETÉ
| PROXIMITÉ
| EFFICIENCE
| ETHIQUE
| ESPRIT D'ÉQUIPE





DE RELATIONS BANCAIRES

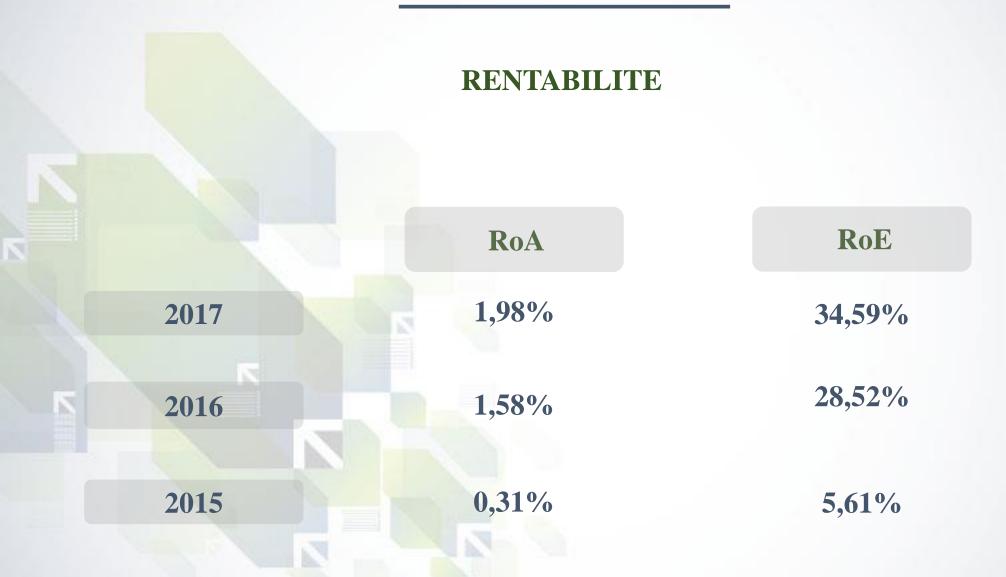




<sup>\*</sup> La contribution de la cession des actions SFBT aux résultats est quasiment stables durant les trois exercices







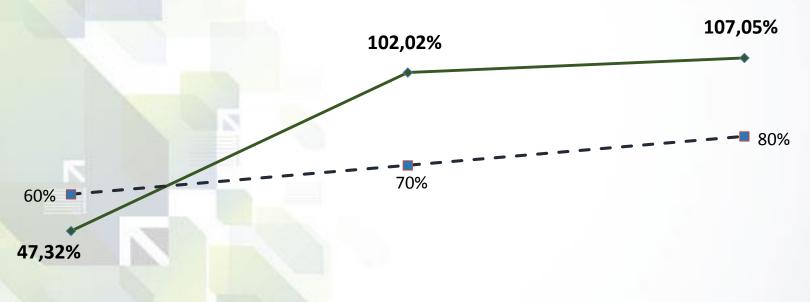
# RENTABILITE (MTND)

	PRODUITS D'EXPLOITATION BANCAIRE		
2017	813		
	+20%		
2016	675		
	9%		
2015	620		

PRODUIT NET BANCAIRE	MARGE D'INTERÊTS	MARGE SUR COMMISSIONS
444	262	84
+17%	+17%	+27%
379	224	66
+13%	+1%	+22%
335	221	54

#### RATIOS REGLEMENTAIRES

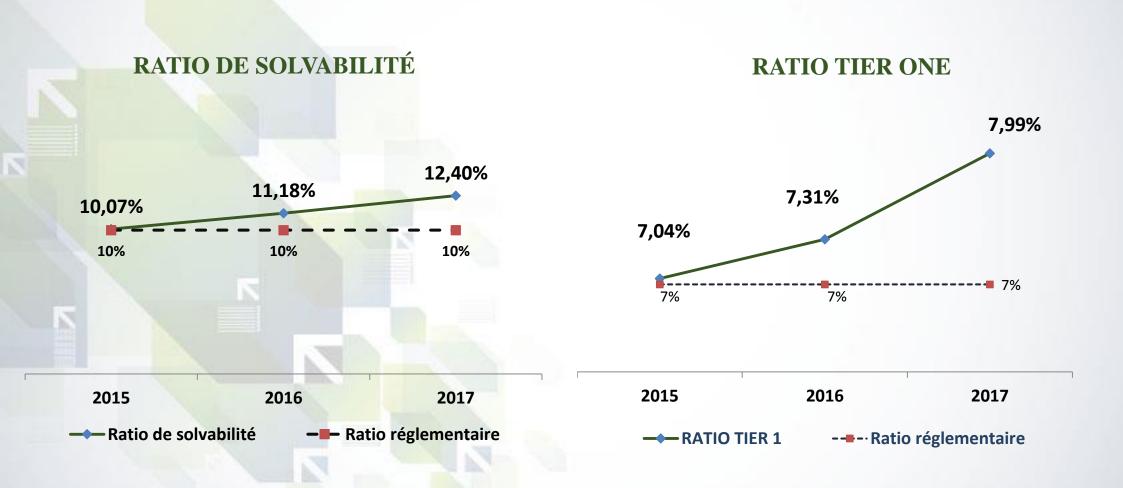
#### RATIO DE LIQUIDITÉ

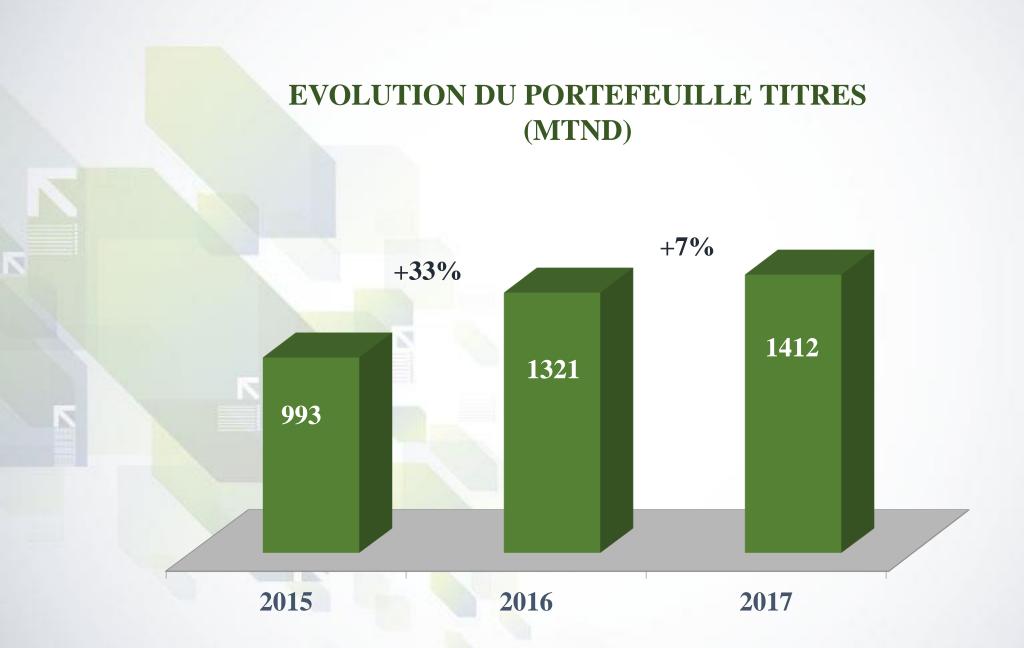


2015 2016 2017



#### **RATIOS REGLEMENTAIRES**





# DÉPÔTS DE LA CLIENTÈLE (MTND)

TOTAL DÉPÔTS

7 633

+9%

7 025

+12%

6 247

DÉPÔTS À VUE	DEPOTS D'EPARGNE	DEPOTS A TERME	
2 273	2 471	2 889	
+10%	+9%	+7%	
2 069	2 258	2 698	
+9%	+6%	+21%	
1 896	2 123	2 228	

**DÉPÔTS** 

**DÉPÔTS À** 

# CRÉDITS À LA CLIENTÈLE (MTND)

CRÉANCES NETTES SUR LA CLIENTÈLE

8726

+18%

7 372

+8%

6819

ENGAGEMENTS NETS PAR SIGNATURE

1 782

+2%

1 742

+34%

1 298

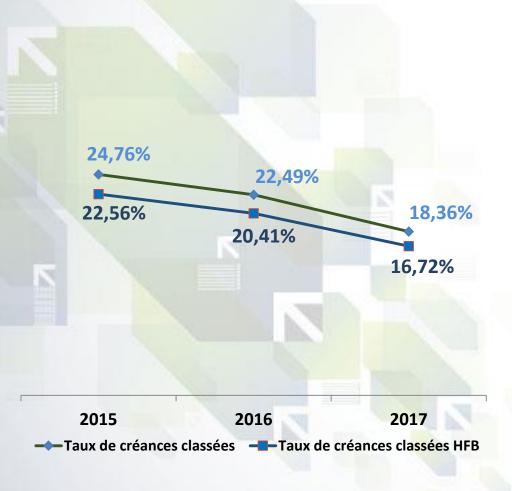
2017

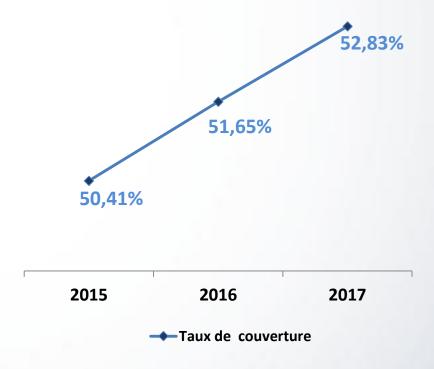
2016

2015

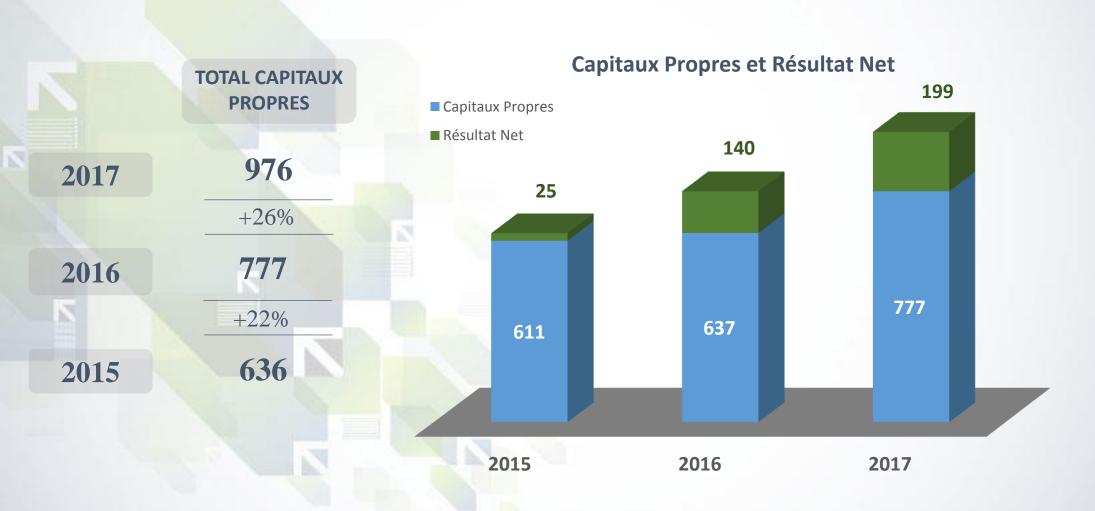
#### TAUX DE CRÉANCES CLASSÉES

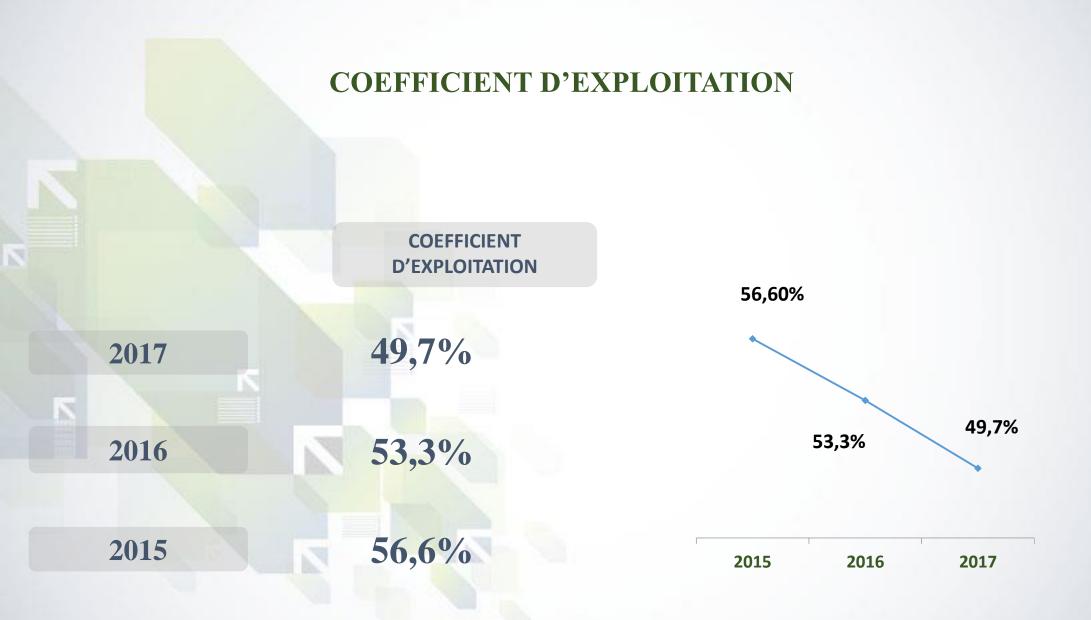
#### TAUX DE COUVERTURE DES CRÉANCES CLASSÉES





#### **CAPITAUX PROPRES (MTND)**





#### INDICATEURS CLÉS DE PERFORMANCES

	2015	2016	2017
Rendement des fonds propres moyens (RoE)	5,61%	28,52%	34,59%
Rendement des Actifs Moyens (RoA)	0,31%	1,58%	1,98%
Coefficient d'exploitation	56,57%	53,32%	49,70%
Ratio de solvabilité	10,07%	11,18%	12,40%
Ratio Tier 1	7,04%	7,31%	7,99%
Ratio de liquidité	47,32%	102,02%	107,05%
Taux des créances classées HFB	22,56%	20,41%	16,72%

## CAPITALISATION BOURSIERE 2016 -2017



#### CAPITALISATION BOURSIERE Au 24 Avril 2018

CAPITALISATION
BOURSIERE (MTND)

464

+24% par rapport à la CB 2017

**TITRES TRAITÉS** 

1843888

72% du volume traité en 2017

CAPITAUX ECHANGÉS (MTND)

24

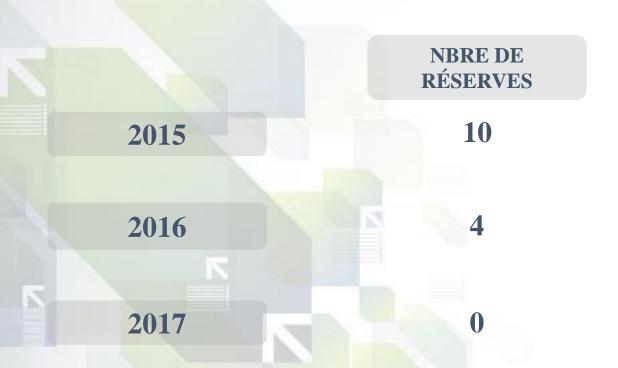
86% des capitaux échangés en 2017

VOLUME QUOTIDIEN MOYEN (mTND)

302

+ 275% 110 m TND en 2017

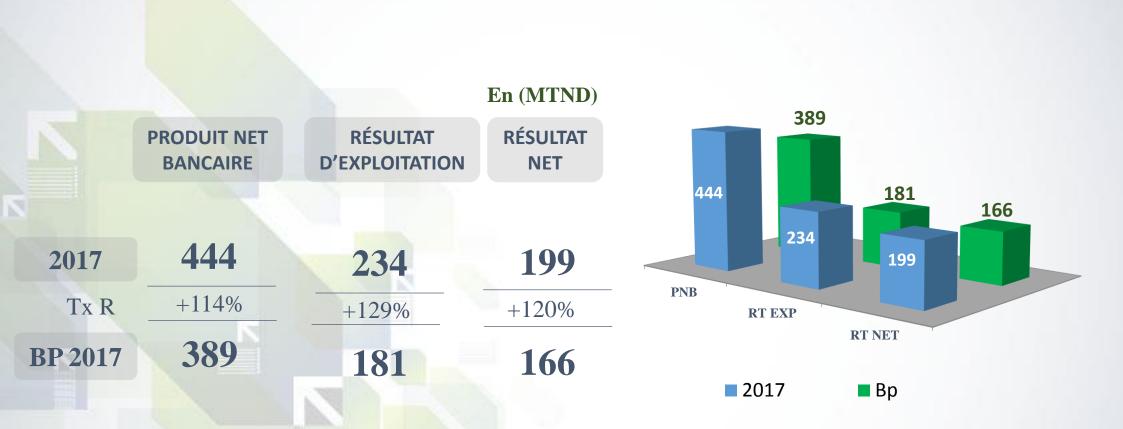
#### EVOLUTION DES RÉSERVES DES CAC 2015-2017



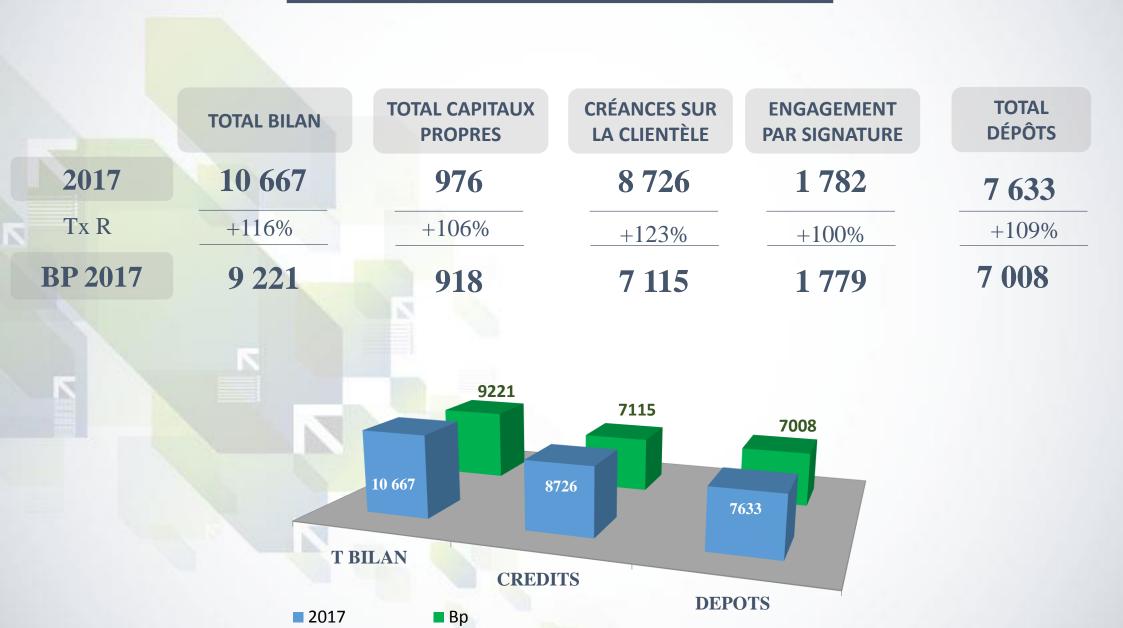
Mise en place d'une solution mécanisée d'élaboration des Etats Financiers Consolidés

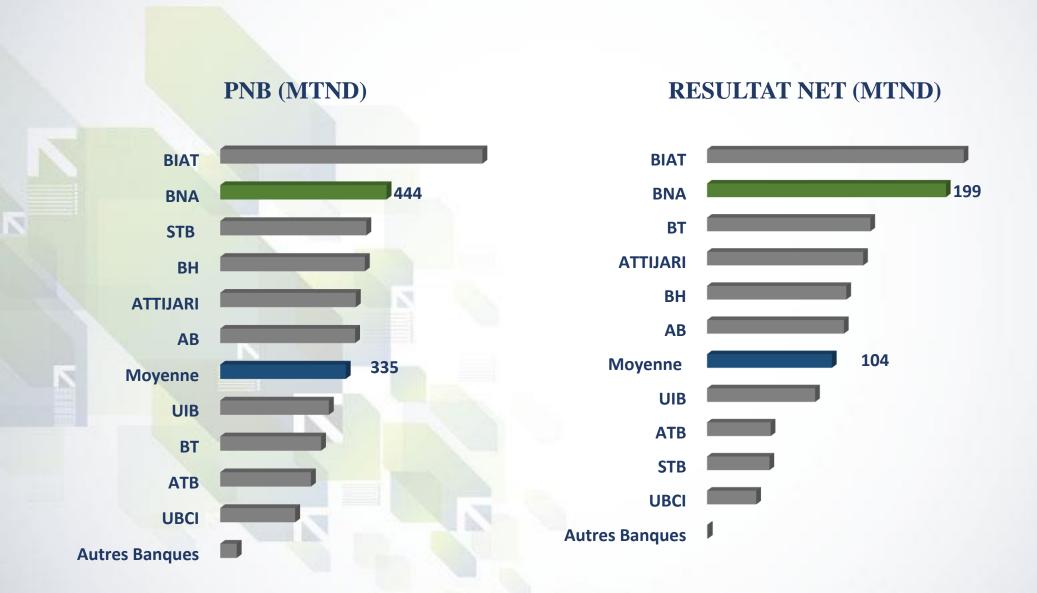




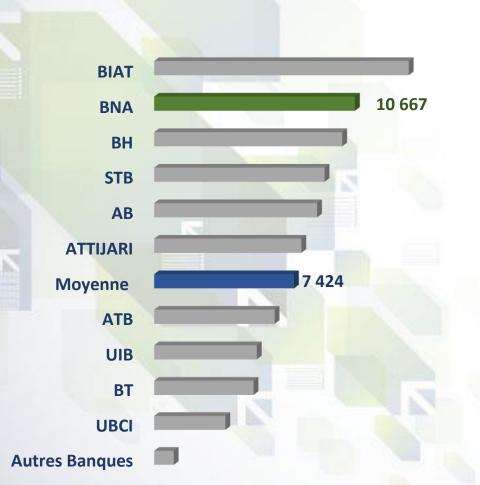


Le Business Plan intègre l'évolution de la règlementation (non encore réalisée) en matière de traitement transactionnel des créances classées

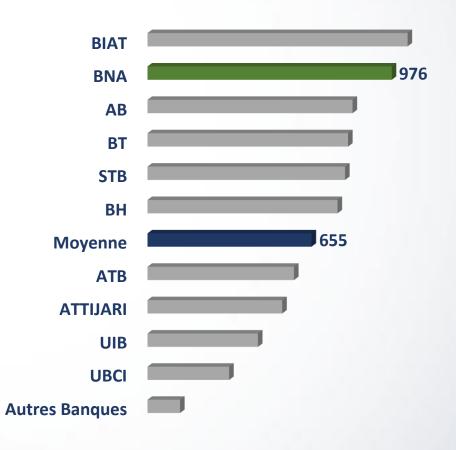


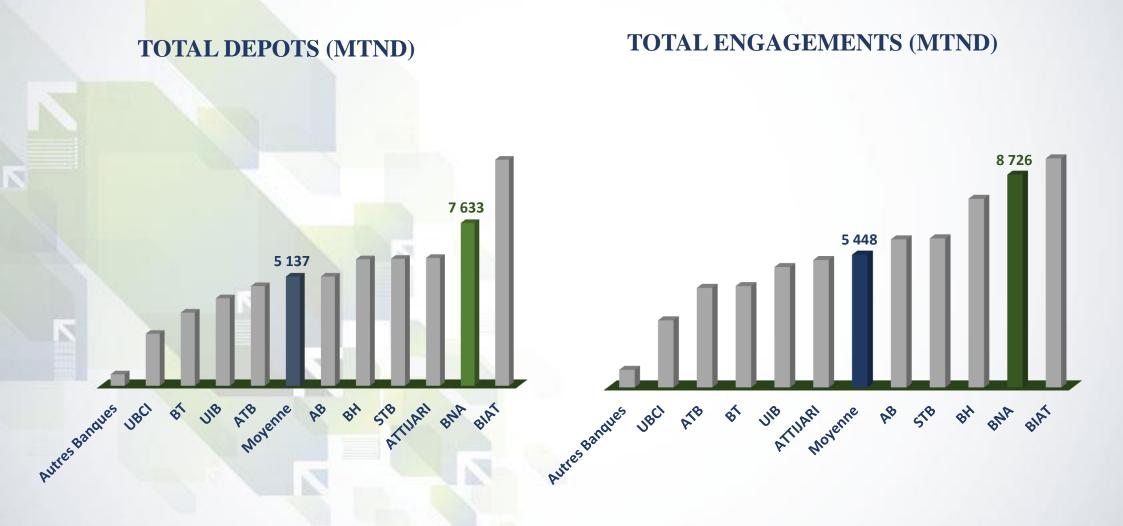






#### **CAPITAUX PROPRES (MTND)**







## 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2018 CONFIRMATION DU TREND HAUSSIER

#### 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2018

# CONFIRMATION DU TREND HAUSSIER (MTND)

**PRODUIT PRODUIT NET MARGE MARGE SUR D'INTERMÉDIATION D'EXPLOITATION BANCAIRE BANCAIRE COMMISSIONS** 1ER TRIM **63** 114 23 227 2018 +35% +31% +27%+29%1ER TRIM 173 17 49 90 2017

#### 1<sup>ER</sup> TRIMESTRE 2018

# CONFIRMATION DU TREND HAUSSIER (MTND)

ENCOURS DES CRÉDITS ENCOURS DES DÉPÔTS DÉPÔTS À VUE DÉPÔTS D'EPARGNE

1<sup>ER</sup> TRIM 2018

2017

8 948

7 562

2 139

2 584

1<sup>ER</sup> TRIM +16%

7731

+13%

+31%

+14%

6 683

1 631

2 273



# CAP 2020 UNE AMBITION RENOUVELÉE

#### **CAP 2020**

# ACTIVITE / RESULTAT / CAPITAUX PROPRES (MTND)

RATIO DE LIQUIDITÉ RATIO DE SOLVABILITÉ TAUX DE COUVERTURE

Tx DE CRÉANCES CLASSÉES

CAPITAUX PROPRES

121%

14%

72%

11%

1 275 (+31%)



# NOS PROJETS, NOS ENGAGEMENTS

# GOUVERNER CONFORMÉMENT AUX MEILLEURS STANDARDS

#### Gouvernance Stratégique:

Profils variés des administrateurs siégeant au Conseil d'Administration

Fonctionnement optimisé des comités – émanation du Conseil d'Administration

Adoption des chartes de chacun des comités – émanation du Conseil d'Administration

#### Gouvernance Opérationnelle:

Comité de Direction : Organe dépositaire de la gouvernance opérationnelle de la banque

Comité de Pilotage de la Transformation Opérationnelle : Fonctionnement en mode projet

Démarche de Conduite de Projets : Comité de Pilotage, Comité de Projets et Comité de Direction élargi

# SE TRANSFORMER POUR MIEUX SERVIR

Nouvelle Approche Orientation Client : Adoption d'une nouvelle organisation par la création de pôles d'activités par marché afin d'accompagner le déploiement de la nouvelle stratégie de la banque.

Réorganisation des agences & création de nouveaux métiers : Développer de nouvelles capacités pour gérer au mieux la relation client via la création de nouveaux métiers de Chargée Clientèle par marché et de Guichetiers Payeurs spécialisés.

### MODERNISER ET DÉVELOPPER LE RÉSEAU D'AGENCES

Création des Espaces de Libres Services : Création de 3 Espaces de Libres Services à Tunis, Sousse et Bizerte

Extension et Développement de notre réseau d'agences : Ouvertures de 5 nouvelles agences en 2018 à Kasserine, Jendouba, Zarzis, Tunis (Centre Ville) et Monastir

Harmonisation et aménagement de notre réseau d'agences : 17 projets d'aménagement et de modernisation de nos agences conformément à la nouvelle charte architecturale

# **ACCOMPAGNER** LA GRANDE TRANSFORMATION

Acquisition d'un Global Bancaire : Acquisition d'un Global Bancaire afin d'accompagner le projet de la transformation de la banque

2017: Choix d'une short liste (Cinq Editeurs)

2018 : Choix de l'éditeur final

2018 -2020 : Mise en place du Global Bancaire



## **SURVEILLER** AU MIEUX NOS RISQUES

Engagements Agricoles : Finalisation d'une solution de gestion des crédits agricoles

Garanties Bancaires: Mise en place d'une solution de gestion des garanties bancaires

**Instruction et Scoring :** Lancement du projet de scoring des crédits du marché Retail

Système de Notation Interne "SNI": Implémentation d'un Système de Notation Interne pour la clientèle Corporate

Solution Contentieux: Lancement du projet Gestion Administrative du Contentieux

Solution LAB / FATCA: Mise en place d'une solution de lutte anti-blanchiment d'argent

Comptabilité Multidevises: Mise en place de procédures de gestion et de solutions techniques de la comptabilité multidevises

## VALORISER LE CAPITAL HUMAIN

Nouvelle Solution RH - Portail RH: Mise en place d'un portail RH

Nouvelle Solution RH - Gestion RH: Finalisation d'une solution de gestion du capital humain (Carrière, Formation, Paie, Assiduité, Social...)

Nouvelles Méthodes d'Apprentissage "e-learning" : Mise en Place d'un dispositif d'apprentissage pour le déploiement de la nouvelle stratégie commerciale de la BNA

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences: Assistance à la mise en place d'un référentiel Emplois et Compétences

Création d'une Académie de Formation

# DÉVELOPPER L'ACTIVITÉ MONÉTIQUE

Refonte totale de l'activité : Finalisation d'une solution intégrée Back Office et Front Office Monétique

Lancement d'une nouvelle offre de cartes classiques PREMIUM

Lancement de l'offre de Carte PRÉPAYÉE

Renouvellement du parc GAB: Acquisition et installation de 87 nouveaux GAB

Renouvellement du parc TPE: Acquisition et installation de 1000 nouveaux TPE

# S'ENGAGER DANS LA COURSE AU DIGITAL

Solution "Cash Management Corporate": Mise en place d'une solution de e-banking pour la clientèle corporate

Solution "Cash Management Retail ": Lancement du projet de la solution e-banking de la clientèle retail

Solution Mobile Payement: Etude et lancement de la solution interbancaire M-Payement

Solution Mobile Banking : Mise en place de la solution Mobile Banking pour la clientèle Retail

# **DÉPLOYER** UNE STRATEGIE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

**Optimiser la Consommation Energétique :** Finalisation de la convention ANME et choix du cabinet pour la réalisation d'un audit énergétique au niveau de plusieurs sites de la banque.

**Dématérialiser les supports de la banque :** Finalisation du projet d'envoi des relevés et des avis d'opération par e-mail, dématérialisation de plusieurs supports papiers...

Elaborer et mettre en place une politique d'Achat Responsable

Promouvoir la construction durable : Création d'une agence pilote (Agence Verte), Favoriser la construction durable lors de la rénovation et la construction des agences

Sensibiliser les collaborateurs pour promouvoir le développement durable au sein de la banque



# STRATÉGIE RSE

UNE BANQUE HISTORIQUEMENT SOCIETALE



CRÉATION DE LA FONDATION BNA
L'ENGAGEMENT D'UNE BANQUE CITOYENNE



#### **CRÉATION**

Forte de son histoire, la BNA, à l'instar des banques citoyennes de par le monde, a eu le plaisir d'annoncer et de partager en 2017 avec la place de Tunis un moment historique ayant trait à l'arrivée d'un nouveau-né dans le paysage de la responsabilité sociétale : LA FONDATION BNA.

#### **OBJECTIFS**

Structurer notre politique de mécénat.

Favoriser l'intérêt des générations futures.

Retracer le rôle citoyen de notre banque, Définir notre engagement communautaire et Instaurer un échange de valeurs avec la société civile.

Défendre nos propres valeurs, Réaffirmer notre identité et Consolider notre image de banque citoyenne et responsable.



#### **MISSION**

Soutenir, essentiellement mais pas exclusivement, des projets favorisant l'Education, la Culture, la Solidarité, l'Entrepreneuriat, le Développement Régional, les Valeurs de l'Olympisme et du Sport.

Un ensemble de vecteurs à même de porter les générations futures vers l'universalisme, l'ouverture et le développement de l'esprit, véritables accélérateurs de l'épanouissement économique et social de nos citoyens.

#### **AMBITION**

Une FONDATION forte par l'implication de tout les collaborateurs de la banque dans une continuité historique liée à son rôle sociétal à porter toujours plus haut.



# I believe I can touch the sky

COMMUNICATION FINANCIERE - AN II DE LA
TRANSFORMATION

# **DÉFENDRE** LE DROIT Á L'EDUCATION

**Transport des Ecoliers** 

البنك الوطني الفلاحي Banque Nationale Agricole

Partenaire Officiel



Transport de plus de 1000 écoliers en partenariat avec la Fondation ALMADANYA

Transport des collégiens du foyer du 25 juillet de Thela







# **DÉFENDRE** LE DROIT Á L'EDUCATION

#### Réhabilitation des Ecoles Primaires

#### Réhabilitation des Ecoles Primaires



Réhabilitation de l'Ecole EL FAJR de Jendouba par l'Amicale du Personnel de la BNA et la FONDATION BNA

Signature d'une convention avec la DR Education de Bizerte pour la réhabilitation d'une école primaire à Bizerte





# S'OUVRIR SUR LA VIE ESTUDIANTINE



Permettre aux étudiants de s'ouvrir sur leur environnement et découvrir de nouvelles approches d'apprentissage





Contribuer à la valorisation et au développement de la vie estudiantine par la multiplication d'actions

# **CONSOLIDER** NOTRE CULTURE ENTREPRENEURIALE

Encadrement des initiatives du développement régional et de création de l'emploi

Banque Nationale Agricole
Partenaire | IACE
Instauring an Advocacy Champion for Economy

Partenariat conclu avec l'Institut Arabe des Chefs d'Entreprises (IACE)







#### PARTENARIAT BNA - CNOT PROMOUVOIR LES VALEURS DE L'OLYMPISME

البنك الوطني الفلاحي Banque Nationale Agricole

Partenaire Officiel



البنك الوطني الفلاحي Banque Nationale Agricole Partenaire Officiel البنك الوطني الفلاحي Banque Nationale Agricole

Partenaire Officiel















#### **BNA BEACH GAMES**

#### La confirmation d'un grand projet sociétal et sportif















#### ONE BANK, ONE TEAM

Projet de parrainage de jeunes talents et des futurs champions des sports individuels.







10 Athlètes, Dont 4 Athlètes de l'HANDISPORT



#### LA BELLE LEÇON DE VIE

#### MED ISLEM BOUGLIA PARA-TRIATHLON CHAMPION D'AFRIQUE 2018



